

## การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง (CEO) (ประจำปี 2568)

บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด (มหาชน) จัดให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (CEO) ของบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัด ในการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ กรรมการ และผู้บริหาร และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง (CEO) โดยแบบประเมินผล ประกอบด้วย

1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)
2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ
3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)
4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง(CEO)

โดยได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ในแต่ละข้อทั้งหมด ดังต่อไปนี้

- คะแนนมากกว่า 90% = ดีเยี่ยม
- คะแนนมากกว่า 80% = ดีมาก
- คะแนนมากกว่า 70% = ดี
- คะแนนมากกว่า 60% = พอใช้
- คะแนนต่ำกว่า 60% = ควรปรับปรุง

### 1. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ (ประเมินทั้งคณะ)

ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการ, การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร **สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 92.5 % (ดีเยี่ยม)**

### 2. แบบประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการรายคณะ

ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของกรรมการ, การประชุมคณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

- คณะกรรมการตรวจสอบ **สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 92 % (ดีเยี่ยม)**
- คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน **สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)**
- คณะกรรมการบริหาร **สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)**
- คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน **สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)**
- คณะกรรมการบรรษัทภิบาล**สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)**
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง **สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 90 % (ดีมาก)**

**3. แบบประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นรายบุคคล (สำหรับคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย)**  
ประกอบด้วย 3 หัวข้อ คือ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, การประชุมของ  
คณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย, บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดย่อย  
สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 93 % (ดีเยี่ยม)

**4. แบบประเมินผลปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)**

เป็นการประเมินโดยคำนึงถึงองค์ประกอบที่กำหนดให้ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท เป็นส่วน  
หนึ่งของตัวชี้วัด ในการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูง (CEO) ประกอบไปด้วยผลการ (1)  
ดำเนินงานด้านการเงิน (Financial) พิจารณาผลการดำเนินงานของธุรกิจในมิติต่างๆ (เช่น รายได้ กำไรสุทธิ  
ยอดขายของบริษัท Economic Value Add (EVA) ผลดำเนินงานทางการเงินอื่น ๆ) (2) ด้านนวัตกรรม  
(Innovation) พัฒนาสินค้าใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าตลอดจนผลักดันสินค้าใหม่ออกสู่ตลาด และ (3) ผลการ  
ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยดำเนินงานตามนโยบายด้านพัฒนาสินค้าที่เป็น  
มิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Choice) และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต เช่น  
ประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะจุดมุ่งหมายในการลดปริมาณ  
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดการใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อประโยชน์ด้านต้นทุนและด้านสิ่งแวดล้อม  
รวมถึงความพึงพอใจของพนักงาน/ลูกค้า/ คู่ค้า/ชุมชน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยใน  
สภาพแวดล้อมการทำงาน เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของ  
ผู้บริหารระดับสูง (CEO หรือเทียบเท่า)/ประธานคณะกรรมการ ที่ประกอบไปด้วย 10 หัวข้อ คือ

- 1.ความเป็นผู้นำ
2. การกำหนดกลยุทธ์
3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
4. การวางแผนและผลปฏิบัติการทางการเงิน
5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
7. การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
8. การสืบทอดตำแหน่ง
9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
10. คุณลักษณะส่วนตัว

สรุปผลประเมิน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 95 % (ดีเยี่ยม)